

Автономная некоммерческая организация высшего образования
«МЕЖДУНАРОДНЫЙ ИНСТИТУТ УПРАВЛЕНИЯ И ПРАВА»

СОГЛАСОВАНО
Учёным советом
(протокол от 24 октября 2018 г. № 3)

УТВЕРЖДАЮ
Ректор АНО ВО
«Международный институт
управления и права»



Т.А. Бугренкова
24 октября 2018 г.

**ПРОГРАММА
ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ
ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**
(уровень подготовки кадров высшей квалификации)

Направление подготовки
38.06.01 - ЭКОНОМИКА
Направленность (профиль) подготовки
Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)
для поступающих на очную и заочную формы обучения
в Автономную некоммерческую организацию высшего образования
«Международный институт управления и права»
АНО ВО МИУП

В соответствии с пунктом 31 Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования – программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, утвержденного приказом Минобрнауки России от 12.01.2017 года № 13, - сформирована и переутверждена Программа вступительного испытания по специальной дисциплине ««Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)» на основе Федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по программам специалитета и (или) программам магистратуры.

Автор: Войлошникова Е.Г. – заведующий кафедрой экономики и управления

Введение

Вступительные испытания служат основанием для оценки теоретической подготовленности поступающего к выполнению профессиональных задач по направлению подготовки 38.06.01 «Экономика» и продолжению образования по направленности (профилю) программы аспирантуры «Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)».

Программа составлена в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами высшего образования (уровень магистра).

Целью подготовки по направлению 38.06.01 – Экономика, специальности “Экономика и управление народным хозяйством” является обеспечение различных сфер экономики и управления хозяйством научными и научно-педагогическими кадрами, а также высококвалифицированными специалистами-практиками, владеющими современными научными методами экономического анализа и принятия управленческих решений.

Данная специальность охватывает методологические, методические и прикладные вопросы формирования экономических систем, управления ими и прогнозирования их развития. Ее предметом являются управленческие отношения, возникающие на различных стадиях жизненного цикла экономических систем (формирования, развития и дезинтеграции/распада).

Программа предусматривает вопросы анализа экономических систем исключительно в качестве объектов управления, в качестве которых могут выступать хозяйственные системы различного масштаба, уровня, сфер экономики и форм собственности. Важной составной частью специальности 08.00.05 являются различные аспекты изучения субъектов управления экономическими системами (государственные, транснациональные, региональные, корпоративные управленческие структуры, а также менеджеры как субъекты управления).

Программа вступительного экзамена по специальности 08.00.05 состоит из двух обязательных разделов: общая экономическая теория и основы теории управления в рамках данной специальности.

На вступительном экзамене поступающий должен продемонстрировать владение категориальным аппаратом экономической науки, теории управления экономическими системами, показать умение использовать теории и методы экономической науки для анализа современных социально-экономических проблем по данной специальности.

Вступительные испытания выявляют умение претендента использовать знания, приобретенные в процессе теоретической подготовки, для решения профессиональных задач, а также его подготовленность к продолжению образования по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре.

1. НОРМАТИВНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

Программа вступительного экзамена языку разработана в соответствии со следующими нормативными документами.

- ФГОС ВО по перечисленным выше направлениям подготовки;
- Приказ Министерства образования и науки России от 12.01.2017 № 13 «Об утверждении Порядка приема на обучение по образовательным программам высшего образования — программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре».

2. ТЕРМИНЫ, ОПРЕДЕЛЕНИЯ, СОКРАЩЕНИЯ

АНО ВО МИУП – Автономная некоммерческая организация высшего образования «Международный институт управления и права».

ФГОС ВО — Федеральный государственный образовательный стандарт высшего образования.

ВАК РФ — высшая аттестационная комиссия России.

3. Требования к профессиональной подготовке лица, поступающего в аспирантуру

К освоению программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре допускаются лица, имеющие образование не ниже высшего образования - специалитет или магистратура.

Претендент на поступление в аспирантуру должен быть широко эрудирован, иметь фундаментальную научную подготовку, владеть современными информационными технологиями, включая методы получения, обработки и хранения информации, уметь самостоятельно формировать научную тематику, организовывать и вести научно-исследовательскую деятельность по избранному научному направлению.

Требования к уровню специализированной подготовки, необходимому для освоения образовательной программы подготовки научно-педагогических кадров, и условия конкурсного отбора включают:

Профессиональные и личностные компетенции:

Соискатель должен

знать:

- основные категории курса экономики труда;
- теоретические основы экономики труда в масштабах страны, отрасли и конкретного предприятия;
- особенности формирования и регулирования занятости и рынка труда в условиях рыночных отношений и переходной экономики;
- требования, принципы, методы формирования, использования, оценки трудовых ресурсов, трудового потенциала, рабочей силы;
- основные теории и методы мотивации и стимулирования труда;

- методы измерения производительности и эффективности труда;
- функции, принципы, элементы организации оплаты труда;
- направления и методы регулирования доходов и уровня жизни населения;
- основные направления социальной защиты населения,

уметь:

- измерить и проанализировать количественные и выявить качественные характеристики трудовых ресурсов, трудового потенциала;
- оценивать уровень и степень дифференциации доходов населения;
- планировать и рассчитывать трудоемкость продукции, численность рабочих, специалистов, их дополнительную потребность;
- измерять производительность труда различными методами, оценивать факторы и резервы роста производительности на предприятии;
- определять заработную плату работника при различных формах и системах оплаты труда;
- обосновать размер доплат и премий;
- планировать фонд оплаты труда на предприятии.

владеть

- навыками выявления отличительных особенностей рынка труда от факторных рынков, видов и моделей его функционирования;
- способностью выявления основных направлений трансформации социально-трудовых отношений;
- способностью анализировать отдельные направления социально-трудовой политики государства в сфере занятости населения;
- навыками исследования социально-производственного процесса внутрифирменного управления человеческими ресурсами;
- навыками расчета потребительской корзины, расчета показателей производительности труда, объема производимой продукции, фонда оплаты труда; показателей моделирования и прогнозирования рынка труда.

Требования к уровню подготовки:

Лица, желающие освоить основную образовательную программу подготовки по данной отрасли наук, должны иметь высшее профессиональное образование.

Общий объем подготовки аспиранта - 210 кредитов (7560 часов), в т.ч.:
27 кредитов (972 часа) - образовательная составляющая,
183 кредита (6588 часов) - исследовательская составляющая.

4. Содержание программы

Тема № 1 Рынок труда и политика занятости населения

Рынок труда в системе рыночного хозяйства. Рынок труда, его специфика и главные действующие силы. Взаимосвязь и взаимозависимость рынков труда,

капитала и рынка продуктов. Типология рынков труда. Источники информации о социально-трудовой сфере.

Тема № 2 Теоретические и методологические основы экономики труда

Труд - понятие и его стороны (объект и субъект труда). Место труда в обществе, его социально-экономическая сущность. Основные функции труда: физиологическая, психологическая, социальная, экономическая.

Генезис понятий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал», «персонал», «человеческие ресурсы», «человеческий капитал». Изменение подходов к определению роли живого труда в экономике.

Труд как система. Характеристика основных понятий связанных с трудом (труд как таковой, предмет, средства, содержание, содержательность, характер и условия труда).

Труд как основа жизнедеятельности человека и общества. Виды труда: абстрактный, конкретный, сложный, простой, живой, прошлый. Труд как объект государственной политики.

Труд как экономическая категория. Взаимосвязь понятий «труд», «рабочая сила», «экономически активное население». Место труда в системе факторов производства.

Труд как социально-экономический процесс. Трудовая деятельность - понятие и характеристика основных форм: трудовое занятие, ремесло, профессиональный труд, профессиональная деятельность.

Социально-экономическая структура экономики труда: организация, интенсивность, напряженность, тяжесть, профессионализм, компетентность, производительность, эффективность труда, управление трудом, качество трудовой жизни, рабочей среды и труда. Воспроизводственный подход к пониманию экономики труда. Социально-трудовая сфера, взаимосвязь экономического и социального развития.

Экономические подходы к экономике труда: неоклассический, кейнсианский, маржиналистский, марксистский, технократический, институциональный. Развитие науки о труде в мире и теоретические взгляды: Ф. Тейлора, А. Файоля, Г. Эмерсона, Ф. и Л. Гилбретов, Г. Форда, Э. Мейо, Ж. Фридмана, А. Маслоу и др.; в России: А.К. Гастева, П.М. Керженцева, О.А. Ерманского, С.Г. Струмилина, А.В. Чаянова и др.

Тема № 3 Организация труда в обществе

Классификация трудовой структуры населения. Экономически активное и экономически неактивное население.

Понятие рабочей силы, занятости и безработицы. Основные потоки, формирующие рынок труда. Спрос и предложение на рынке труда. Заработная плата как «цена труда».

Изменения в занятости (отраслевой структуры, демографической структуры) как результат функционирования рынка труда. Локальные рынки труда. Индивидуальное предложение труда и факторы, его формирующие.

Принятие решения о выходе на рынок труда: влияние предпочтений и нетрудового дохода. Понятие резервной заработной платы. Эффект дохода и эффект замещения. Эластичность предложения труда. Вторичная занятость. Сверхурочная работа и вопросы ее регулирования.

Предложение труда с учетом работы в домашнем хозяйстве. Семейные решения о предложении труда. Эффект дополнительного и эффект отчаявшегося работника. Особенности предложения труда женщин и мужчин, молодых и пожилых работников.

Влияние различных систем налогообложения на индивидуальное предложение труда. Влияние социальных пособий, пособий по безработице на индивидуальное предложение труда. Особенности предложения труда в российской экономике. Методы и результаты эмпирических оценок предложения труда. Коллективные договоры, тарифные и генеральные соглашения.

Социальное партнерство: субъекты, функции, принципы, уровень переговоров. Коллективные переговоры: участники, цели, достижение соглашения. Модели переговоров между профсоюзами и работодателем. Забастовочная активность: вероятность и длительность. Профсоюзы и преимущества в заработной плате. Влияние профсоюзов на производительность труда, экономическую эффективность. Профсоюзное движение в России.

Тема № 4 Инвестиции в человеческий капитал и их эффективность

Понятия «человеческий капитал» и «трудовой потенциал». Трудовой потенциал общества и его основные компоненты.

Здоровье общества. Нравственность, творческий потенциал, активность, организованность, образованность населения. Ресурсы рабочего времени. Предпосылки эффективной реализации трудового потенциала общества. Потребности человека в рыночной экономике.

Трудовой потенциал в системе экономических ресурсов. Теория трудового потенциала общества и основные составляющие его воспроизводства: естественно-демографическая и образовательно-квалификационная.

Образовательные, профессиональные и квалификационные характеристики трудовых ресурсов. Общее образование как основа формирования трудового потенциала общества. Масштабы и пропорции подготовки кадров.

Человеческий капитал - содержание понятия и связь с качеством рабочей силы. Инвестиции государства в человеческий капитал и качество труда, используемого в обществе. Балансовая стоимость человеческого капитала. Оценка человеческого капитала: метод дисконтирования как основа расчета цены человеческого капитала, расчет окупаемости вложений в человеческий капитал. Воспроизводство человеческого капитала в течение жизненного цикла.

Понятие и виды инвестиций в человеческий капитал. Образование как

инвестиции: затраты и выгоды. Зависимость заработка от уровня образования, опыта, возраста работника. Модель Беккера индивидуальных инвестиций в человеческий капитал. Факторы, определяющие решение об образовании. Образование как сигнал на рынке труда, модель Спенса. Общий и специфический человеческий капитал. Внутрифирменные инвестиции в человеческий капитал. Уравнение доходов (уравнение Минцера). Эмпирические оценки отдачи от человеческого капитала. Особенности отдачи от человеческого капитала в российской экономике.

Тема № 5 Спрос на труд фирмы, отрасли и рынка

Спрос на труд как решение об оптимальной численности занятых на предприятии.

Спрос на труд в краткосрочном и долгосрочном периодах. Эффект замещения и эффект масштаба.

Понятия эластичности спроса на труд и эластичности замещения труда капиталом. Законы производного спроса Хикса-Маршалла. Перекрестная эластичность спроса на труд. Спрос на взаимозаменяемые и взаимодополняемые виды труда.

Квазипостоянные издержки и спрос на труд. Выбор между количеством работников и количеством часов работы при спросе на труд. Спрос на труд на неполное рабочее время. Спрос на труд монополии, спрос на труд на монополистическом рынке труда.

Методы и результаты эмпирических оценок эластичности спроса на труд. Особенности спроса на труд в российской экономике. Подстройка рынка труда к изменениям спроса и предложения.

Адаптация по принципу «выход»: корректировка уровня занятости и заработной платы. Адаптация по принципу «голос»: корректировка условий занятости. Гибкость рынков труда и ее виды.

Причины нарушения равновесия на рынке труда.

Сегментированность и двойственность рынков труда. Особенности подстройки российского рынка труда: невыплаты заработной платы, изменение режимов занятости, неформальные трудовые отношения. Отраслевая и профессиональная структуры рынка труда и их динамика.

Тема № 6 Структура доходов населения

Заработная плата как основа доходов домохозяйств. Понятия номинальной и реальной заработной платы. Причины различий в заработной плате. Неоднородность работников: различия в уровне накопленного человеческого капитала и неконкурентные группы на рынке труда. Разнородность рабочих мест: условия труда, различия в статусе, возможность получения социальных благ. Компенсационные различия в заработной плате. Нормативы по безопасности труда и компенсационные выплаты. Роль государства в установлении норм по безопасности труда: оценка эффективности.

Определение оптимальной структуры вознаграждения за труд: выбор

«заработная плата - социальный пакет». Несовершенная конкуренция на рынке труда: ограничения мобильности работников, дискриминация, деятельность профсоюзов и монополий. Особенности отраслевых, профессиональных, региональных различий в заработной плате в российской экономике. Особенности механизма установления заработной платы в российской экономике. Заработная плата и производительность.

Неравенство в распределении доходов как экономическая проблема. Взаимозависимость дифференциации доходов и экономического роста. Кривые Кузнеця. Факторы, определяющие неравенство денежных доходов.

Государственное регулирование распределения денежных доходов. «Закон дырявого ведра» Оукена.

Тенденции динамики доходного неравенства в развитых и переходных экономиках, в том числе в России. Направления деятельности государства в решении вопросов снижения неравенства доходов.

Тема № 7 Дискриминация на рынке труда: понятие и основные виды

Склонность работодателей к дискриминации. Дискриминации на монополистическом рынке. Несовершенная информация и статистическая дискриминация. Виды дискриминации: различия в заработной плате, в условиях найма, в возможности выбора профессии. Профессиональная сегрегация и ее измерение. Дискриминационные различия в заработной плате и способы их измерения.

Роль сегрегации в формировании разрыва в заработной плате. Влияние дискриминации на экономическую эффективность. Антидискриминационная политика на рынке труда: цели, направления и инструменты. Несовершенства рынка в сфере труда и государственное регулирование. Цели и методы регулирования.

Макроэкономическая политика и ее влияние на рынок труда. Законодательство и институциональные особенности регулирования трудовых отношений. Политика занятости. Пассивная и активная политика на рынке труда. Деятельность государственных служб занятости населения. Программы страхования и пособия по безработице. Программы стимулирования спроса на труд и повышения конкурентоспособности незанятого населения. Влияние налогов и субсидий на изменение рыночного равновесия.

Гарантированный уровень минимальной заработной платы как мера государственного регулирования рынка труда: возможные последствия. Национальные модели и особенности регулирования рынка труда.

Тема № 8 Трудовая мобильность

Способы измерения трудовой мобильности. Масштабы трудовой мобильности в России. Принципы классификации форм трудовой мобильности. Межфирменная мобильность, текучесть и увольнения. «Несоответствие» между работником и рабочим местом как причина трудовой мобильности. Шоки спроса на труд и мобильность работников. Заработная плата как стимул к смене работы. Тенденции, масштабы, направления и особенности

межфирменной трудовой мобильности в России.

Территориальная мобильность, трудовая миграция. Детерминанты индивидуального решения о трудовой миграции. Внутренняя и внешняя трудовая миграция. Основные миграционные потоки в России и в мире: направления и интенсивность. Влияние трудовой миграции на социально-экономическое положение территории-донора и территории- реципиента. Государственное регулирование трудовой миграции

Тема № 9 Внешний и внутренний рынки труда

Причины образования внутренних рынков: инвестиции в специфический человеческий капитал, транзакционные издержки, проблемы отбора. Внутренние рынки и внутрифирменные структуры управления персоналом. Служебные лестницы. Внутрифирменная мобильность. Оппортунистическое поведение работников и методы его ограничения. Стимулирующие контракты: проблемы неопределенности и асимметрии информации. Внутрифирменные системы оплаты труда. Структура оплаты труда: переменная и постоянные части. Виды и способы оплаты труда: сдельная и повременная оплата, их достоинства и недостатки; комбинированные схемы. Гибкость заработной платы. Эффективная заработная плата как способ борьбы с уклонениями. Взаимодействие внутренних и внешних рынков труда.

Тема № 10 Безработица: проблемы определения и измерения

Уровень безработицы. Типология, структура и длительность безработицы. Естественный уровень безработицы Причины безработицы. Безработица и вакансии, кривая Бевериджа.

Продолжительность безработицы и поиск работы. Теория поиска работы. Модели поиска работы с резервной заработной платой. Модели поиска с учетом выбора способов поиска работы.

Факторы длительности безработицы. Использование моделей длительности для оценки факторов продолжительности поиска работы.

Жесткость заработной платы. Инфляция и безработица. Влияние безработицы на социально-экономическое развитие. Тенденции и структура безработицы в переходных экономиках.

Тема № 11 Условия, охрана и безопасность труда в организации

Улучшение социально-экономических и производственных условий труда - важнейший фактор обеспечения социальной защищенности работников в процессе труда в условиях рыночной экономики.

Условия труда как социально-экономическая категория. Содержание понятия условия труда. Факторы, определяющие условия труда, элементы, составляющие условия труда и их характеристика (социально-гигиенические, психофизиологические, эстетические и социально-психологические).

Необходимость комплексного подхода к анализу и оценке условий труда. Методы и критерии оценки условий труда. Тяжесть выполняемой работы как интегральный критерий оценки уровня условий труда. Оценка условий труда

на основе определения тяжести труда. Карты условий труда на рабочих местах.

Основные направления работы по улучшению условий труда. Профилактические и защитные меры технического, лечебно-профилактического, санаторно-технического, социально-экономического, социально-психологического и организационного характера.

Понятие режимов труда и отдыха. Значение научно-обоснованных режимов труда и отдыха для снижения влияния неблагоприятных условий труда и поддержания работоспособности человека. Разновидности режимов труда и отдыха. Использование гибких режимов труда и отдыха.

Графики сменности. Виды графиков сменности. Выбор рациональных графиков сменности с учетом конкретных производственных условий. Основные требования и направления рационализации графиков сменности. Организация многосменной работы.

Охрана и безопасность труда. Их влияние на результативность труда и производства. Новые направления обеспечения охраны труда, принятые в трудовом кодексе РФ. Зарубежный опыт нормирования и охраны труда.

Тема № 12. Нормирование труда в современных условиях

Организационные отношения между работниками, а также между ними и средствами производства, складывающиеся при протекании трудовых процессов и формирующие систему организации труда в рамках отдельного коллектива, и их совершенствование на основе определения необходимых затрат конкретного труда в конкретных организационно-технических условиях, разработки и реализации организационных нововведений.

Роль нормирования труда в развитии и обеспечении конкурентоспособности организаций, предприятий. Значение нормирования труда в решении экономических и социальных задач в условиях рыночной экономики.

Теоретические основы нормирования труда; методические основы совершенствования нормирования труда на предприятиях, в организациях; особенности нормирования труда различных категорий персонала; управление организацией и нормированием труда.

Понятие, содержание и функции нормирования труда. Роль и значение нормирования труда для организации и планирования производства, повышения производительности труда, организации вознаграждения персонала.

Концептуальные основы развития нормирования труда в условиях углубления рыночных отношений.

ЭКЗАМЕНАЦИОННЫЕ ВОПРОСЫ (темы реферата)

для сдачи вступительного экзамена

по направлению подготовки 38.06.01 – Экономика направленности (профилю) подготовки - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

1. Труд как основа жизнедеятельности человека и общества. Содержание и характер труда.
2. Труд в условиях различных социально-экономических систем. Наемный труд и его трансформация в современных условиях.
3. Труд и творчество. Виды творчества и их развитие на производстве.
4. Предпринимательская деятельность как специфическая форма общественного труда.
5. Социально-трудовые отношения, их регулирование на различных уровнях управления.
6. Содержание воспроизводства рабочей силы.
7. Единство и различия категорий «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «человеческие ресурсы», «трудовой потенциал», «человеческий капитал».
8. Проблемы качества рабочей силы и развития трудового потенциала.
9. Социально-экономическая сущность занятости.
10. Основные факторы свободной, полной, продуктивной занятости.
11. Рынок труда и механизм его функционирования.
12. Безработица, ее причины, виды и показатели.
13. Система социальной поддержки безработных в России и зарубежных странах.
14. Формы и методы регулирования занятости в переходной экономике.
15. Непрерывное образование, его ступени и роль в развитии современной экономики.
16. Система профессионального образования в России, основные тенденции её развития.
17. Повышение роли дополнительного образования работников.
18. Повышение квалификации и профессиональная переподготовка специалистов и руководителей.
19. Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих на производстве.
20. Содержание понятий: персонал, трудовая организация, трудовой коллектив, кадры, работник.
21. Механизм формирования персонального состава работников, методы их подбора.
22. Кадровая политика в организации и система управления персоналом.
23. Трудовой договор и его роль в определении статуса работника.
24. Особенности внутреннего рынка труда; оборот рабочей силы и текучесть кадров.
25. Причины и организация высвобождения кадров. Разработка и реализация социального плана предприятия.
26. Социальное партнерство, организационные формы его реализации.
27. Участие работников в управлении организацией.

Профессиональные союзы.

28. Содержание и порядок заключения коллективного договора в организации.
29. Порядок разрешения коллективных трудовых споров и конфликтов.
30. Порядок разрешения индивидуальных трудовых споров.
31. Социальная политика, ее стратегия и приоритеты.
32. Основные компоненты уровня жизни населения и их оценка в современных условиях. Качество жизни.
33. Система потребительских бюджетов и их использование в социальной политике.
34. Доходы населения. Совокупный среднедушевой доход и его состав.
35. Проблемы социальной защиты населения.
36. Проблемы развития социального страхования.
37. Пенсионная система и ее развитие.
38. Страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
39. Сущность и функции заработной платы.
40. Мотивация и стимулирование труда.
41. Тарифная система оплаты труда и ее функционирование в условиях рыночной экономики.
42. Формы и системы оплаты труда: проблемы и современные тенденции развития.
43. Организация труда и её совершенствование.
44. Проблемы улучшения нормирования труда в народном хозяйстве.
45. Современные проблемы повышения производительности труда.
46. Основные направления улучшения условий и охраны труда.
47. Роль государства в управлении трудом и социальными процессами в Российской Федерации.
48. Специфика и проблемы развития домашнего хозяйства.
49. Социально-правовой статус работника в условиях рыночной экономики.
50. Конкурентоспособность работника, ее показатели, пути развития.
51. Человеческий фактор социально-экономического развития и повышение его роли в современных условиях.
52. Закономерности воспроизводства рабочей силы. Взаимодействие и взаимозависимость в развитии средств производства и рабочей силы.
53. Формирование новой рабочей силы в системе воспроизводства трудовых ресурсов.
54. Использование труда несовершеннолетних. Гарантии и льготы для работников до 18 лет.
55. Состояние и перспективы развития образования и профессиональной подготовки без отрыва от производства.
56. Проблемы адаптации молодых граждан в системе современных социально-трудовых отношений. Этапы и методы производственной адаптации молодых работников.

57. Организация профессиональной ориентации молодежи в современных условиях.
58. Молодежная безработица и пути ее сокращения.
59. Подготовка подрастающего поколения к труду; проблемы всеобщего профессионального образования молодежи.
60. Современные проблемы развития высшего образования в России.
61. Социальная политика предприятия и затраты на рабочую силу.

Темы рефератов для поступающих в аспирантуру

1. Теоретические и методологические основы экономики труда; теории и концепции развития социально-трудовых отношений.
2. Теоретико-методологические проблемы в сфере труда и социально-трудовых отношений.
3. Система отношений «человек-производство»
4. Механизмы и пути эффективного использования действующих и создания новых рабочих мест.
5. Рынок труда, его функционирование и развитие, структура и сегментация (международный, национальные, региональные, внутрифирменные и т.д.)
6. Занятость населения (формирование формы и видов).
7. Безработица (основные виды и формы, социально-экономические последствия, пути минимизации).
8. Стимулирование и оплата труда работников; организация заработной платы и обеспечение её взаимосвязи с квалификацией персонала и результативностью производства; воспроизводственная и мотивационная функция заработной платы.
9. Проблемы качества рабочей силы и конкурентоспособности работников.
10. Нормирование, организация и гуманизация труда.
11. Производительность и эффективность труда, эволюция критериев, методы измерения, факторы и резервы повышения, программы управления производительностью.
12. Условия, охрана и безопасность труда.
13. Социально-трудовые отношения: система, структура, виды, субъекты, механизмы регулирования.
14. Международные трудовые отношения и роль Международной организации труда.
15. Регулирование социально-трудовых отношений - федеральный, региональный, муниципальный и корпоративный аспекты.
16. Проблемы социального обеспечения, социального страхования и социальной защиты населения, типы и формы обеспечения; пенсионная система и перспективы её развития.
17. Социальная политика, её стратегия и приоритеты.
18. Условия и факторы роста эффективности экономики труда -

эволюция подходов.

19. Специфика и проблемы развития домашнего труда и семейной экономики.
20. Качество и уровень жизни населения - вопросы методологии, теории и практики, пути их повышения.
21. Доходы и потребление, сбережения и накопления населения.
22. Зарубежный опыт регулирования социально-трудовых отношений и перспективы его использования в РФ.

Литература:

1. Нормативно-правовые акты:

1. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть первая от 30 ноября 1994 г. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1994, № 32, ст. 3301; 2016, № 11, ст. 1478.
2. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть вторая от 26 января 1996 г. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1996, № 5, ст. 410, ст. 411, № 34, ст. 4025, № 43, ст. 4903; 2017, № 14, ст. 1998.
3. Гражданский кодекс Российской Федерации, часть третья от 26 ноября 2001 г. //Собрание законодательства Российской Федерации, 2001, № 49, ст. 4552; 2016, № 27 (часть II), ст. 4266.
4. Налоговый кодекс Российской Федерации, часть первая от 31 июля 1998 г. //Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст. 3824; 2016, № 27 (часть II), ст. 4175.
5. Налоговый кодекс Российской Федерации, часть вторая от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ //Собрание законодательства Российской Федерации, 2000, № 32, ст. 3340, 2016, № 27 (часть II), ст. 4182.
6. Трудовой кодекс РФ от 30.12.2001 № 197-ФЗ //Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1 (ч. 1), ст. 3; 2016, № 27 (часть II), ст. 4280.
7. Федеральный закон «О развитии малого и среднего предпринимательства в Российской Федерации» от 24 июля 2007 г. № 209-ФЗ //Собрание законодательства Российской Федерации, 2007, № 31, ст. 4006; 2016, № 27 (часть II), ст. 4198.
8. Федеральный закон РФ «Об инвестиционной деятельности в Российской Федерации, осуществляемой в форме капитальных вложений» от 25 февраля 1999 г. № 39-ФЗ //Собрание законодательства Российской Федерации, 1999, № 9, ст. 1096, 2013, № 52 (часть I), ст. 6961.
9. Закон РФ «Об организации страхового дела в Российской Федерации» от 27 ноября 1992 г. № 4015-1 //Собрание законодательства Российской Федерации, 2003, № 50, ст. 4858; 2016, № 22, ст. 3094.
10. Постановление Правительства Российской Федерации «Положение о Федеральном казначействе» от 01 декабря 2004 г. № 703 //Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 49, ст. 4908; 2016, № 28, ст. 4741.

2. Учебно-методическая литература:

Основная литература¹

1. Ермишина Е. Б. Макроэкономика [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е. Б. Ермишина, Т. В. Долгова. Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 276 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72407.html> — ЭБС «IPRbooks».
2. Зеленкова Н. М., Жуков Е. Ф., Эриашвили Н. Д. Деньги, кредит, банки [Электронный ресурс]: учебник. — М.: ЮНИТИ-ДАНА. — 2015. — 783 с. — Режим доступа: <http://www.knigafund.ru/books/197332> — ЭБС «Книгафонд».
3. Ермишина Е. Б. Микроэкономика [Электронный ресурс]: учебное пособие для студентов-бакалавров, обучающихся по направлению подготовки «Экономика» / Е. Б. Ермишина, Т. В. Долгова. — Краснодар, Саратов: Южный институт менеджмента, Ай Пи Эр Медиа, 2017. — 197 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/72408.html> — ЭБС «IPRbooks».
4. Нешиной А. С. Финансы [Электронный ресурс]: учебник для бакалавров. — М.: Дашков и К. — 2015. — 352 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/4550>. — ЭБС «IPRbooks».
5. Предпринимательство [Электронный ресурс]: учебник / Под ред. проф. В. Я. Горфинкеля, проф. Г. Б. Поляка. — М.: ЮНИТИ-ДАНА. — 2015. — 687 с. — Режим доступа: <http://www.knigafund.ru/books/197910> — ЭБС «Книгафонд».
6. Управление корпоративными финансами [Электронный ресурс]: учебное пособие / коллектив авторов. — М.; Берлин: Директ-Медиа. — 2016. — 531 с. — Режим доступа: <http://www.knigafund.ru/books/198109> — ЭБС «Книгафонд».

Дополнительная литература²

1. Овчарова Е. В. Финансовый контроль в Российской Федерации [Электронный ресурс]: учебное пособие. — М.: Зерцало-М. — 2015. — 224 с. — Режим доступа: <http://www.knigafund.ru/books/174704> — ЭБС «Книгафонд».
2. Розанова Н. М. Микроэкономика [Электронный ресурс]: задачи и упражнения: учебное пособие. — М.: ЮНИТИ-ДАНА. — 2015. — 559 с. — Режим доступа: <http://www.knigafund.ru/books/197542> — ЭБС «Книгафонд».
3. Скобелева Е. В., Григорьева Е. А., Пахновская Н. М. Корпоративные финансы [Электронный ресурс]: практикум. — Оренбург: Оренбургский государственный университет, ЭБС АСВ. — 2015. — 377 с. — Режим доступа: <http://www.knigafund.ru/books/185232> — ЭБС «Книгафонд».
- Турманидзе Т. У., Эриашвили Н. Д. Финансовый менеджмент [Электронный ресурс]: учебник для студентов вузов, обучающихся по экономическим специальностям. — М.: ЮНИТИ-ДАНА. — 2015. — 247 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/34529>. ЭБС «IPRbooks».
4. Финансы (4-е издание) [Электронный ресурс]: учебник для студентов

вузов, обучающихся по экономическим специальностям, специальности «Финансы и кредит» / Г. Б. Поляк и др. — М.: ЮНИТИ-ДАНА. — 2015. — 735 с. — Режим доступа: <http://www.iprbookshop.ru/52591>. — ЭБС «IPRbooks».

3. Интернет-ресурсы:

При подготовке к экзамену можно использовать материалы, размещенные в сети ИНТЕРНЕТ на следующих сайтах:

1. «Economics On-line» — <http://econline.hl.ru/index.htm> — большая коллекция ссылок по экономической тематике с разбивкой на категории
2. АКДИ «Экономика и жизнь» — www.akdi.ru/nalog
3. Бюро экономического анализа — www.beafnd.org
4. Группа мирового банка — www.worldbank.org
5. Информационный портал «Бухгалтерский учет. Налогообложение. Аудит» — www.audit-it.ru
6. Информационный портал по микроэкономике, бюджетированию, финансовому менеджменту — www.smartcat.ru/catalogue.shtml
7. Информационный портал — www.banki.ru
8. МВФ — www.imf.org
9. Организация по экономическому сотрудничеству и развитию — www.oecd.org
10. Официальный сайт Министерства Финансов Российской Федерации — <http://info.minfin.ru>
 - Официальный сайт Министерства экономического развития и торговли — www.economy.gov.ru
 - Официальный сайт Пенсионного фонда России — www.pfr.ru
 - Официальный сайт Федерального фонда обязательного медицинского страхования www.foms.ru
11. Официальный сайт ФНС РФ — <http://www.nalog.ru>
12. Официальный сайт Фонда социального страхования РФ — www.fssr.ru
13. Официальный сайт Центрального Банка Российской Федерации — www.cbr.ru
14. Проект ИНВАС. Консультационные услуги по инвестициям на фондовых рынках (Capital Markets Investment Advisory Services project) — www.micex.com
15. Текущий архив Ресурсного центра малого предпринимательства — www.rcsMe.ru
16. Федеральная комиссия по рынку ценных бумаг — www.fedcom.ru
17. Федеральная служба государственной статистики — www.gks.ru
18. Центр макроэкономического анализа и краткосрочного прогнозирования — www.forecast.ru
19. Экономическая экспертная группа — www.eeg.ru
20. Электронная версия журнала «Проблемы теории и практики управления» — www.ptpu.ru

5. Критерии оценки знаний, умений и навыков на вступительных испытаниях

Вступительные испытания по специальной дисциплине оценивают знания в области соответствующей научной дисциплины, навыки и способности поступающего, необходимые для обучения по программам аспирантуры, реализуемых направлением подготовки 38.06.01 «Экономика».

Вопросы по дисциплине формируются исходя из требований Федерального государственного образовательного стандарта по направлению 38.06.01 «Экономика», (квалификация "специалист", "магистр") в соответствии с утвержденной программой вступительного экзамена в аспирантуру.

Вступительные испытания в аспирантуру проводятся в устной форме. Продолжительность вступительных испытаний - 1,5 часа (90 минут). Экзамен включает ответы на два теоретических вопроса (один комплексный вопрос и второй по теме реферата (или публикаций)), сформированным по темам программы вступительных испытаний в аспирантуру по соответствующему профилю. Вопросы являются равнозначными по сложности.

Уровень знаний, поступающего оценивается по пятибалльной системе.

Итоговая оценка выставляется по совокупной оценке всех членов комиссии, сформированной на основе независимых оценок каждого члена комиссии.

Критерии оценивания результатов ответа по специальной дисциплине

Количество баллов	Критерии оценки
5	Вопросы раскрыты полностью и без ошибок, ответ изложен грамотным научным языком без терминологических погрешностей, использованы ссылки на необходимые источники
4	Вопросы раскрыты более чем наполовину, но без ошибок, либо имеются незначительные и/или единичные ошибки, либо допущены 1-2 фактические ошибки
3	Вопросы раскрыты частично либо ответ написан небрежно, неаккуратно, допущено 3-4 фактические ошибки. Обнаруживается только общее представление о сущности вопроса
2	Задание не выполнено (ответ отсутствует или вопрос нераскрыт)

6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Программа вступает в силу с момента ее утверждения ректором АНО ВО МИУП и действует до ее отмены или принятия новой Программы.
2. Настоящая Программа может быть изменена и дополнена.
3. Внесение изменений и дополнений в Программу производится в установленном порядке приказом ректора

