

 ОУ ВО «ТИЭП»	Образовательное учреждение высшего образования «Тверской институт экологии и права»
	Организационно-правовые документы (ОПД) Положения о научной деятельности (ПНД)
ОПД.ПНД.10	<i>Положение о порядке проведения аттестации работников, занимающих должность научных работников в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»</i>



«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор ОУ ВО «ТИЭП»

М.В. Мурашко

«05» сентября 2016 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ,
ЗАНИМАЮЩИХ ДОЛЖНОСТЬ НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ В ОУ ВО
«ТВЕРСКОЙ ИНСТИТУТ ЭКОЛОГИИ И ПРАВА»

ОПД.ПНД.10

Дата введения: 05. 09. 2016г.

Тверь, 2016



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

Содержание документа

1. Общие положения.....	3
2. Правила проведения аттестации	3
3. Процедура аттестации. Аттестационная комиссия.....	6
4. Приложение.....	7
5. Лист согласования.....	15
6. Лист регистрации изменений.....	14
7. Лист рассылки.....	13



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должности научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Минобрнауки России от 27.05.2015г. № 538 «Об утверждении Порядка проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», Уставом Института, иными нормативными правовыми актами, в том числе локальными.

1.2. Настоящее Положение определяет правила и процедуру аттестации работников, занимающих должности научных работников в Институте (далее соответственно - работники).

1.3. Аттестация проводится с целью подтверждения соответствия работников занимаемым ими должностям научных работников на основе оценки результатов их профессиональной деятельности.

1.4. Аттестации не подлежат:

- а) научные работники, трудовые договоры с которыми заключены на определенный срок;
- б) беременные женщины;
- в) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- г) работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация работников, перечисленных в подпунктах "в" и "г" настоящего пункта, возможна не ранее чем через один год после их выхода из указанных отпусков.

2. ПРАВИЛА ПРОВЕДЕНИЯ АТТЕСТАЦИИ

2.1. Аттестация проводится один раз в пять лет.

2.2. Решение о проведении аттестации работников, дате, месте и времени проведения аттестации принимается ректором Института (уполномоченным им лицом) и доводится до сведения работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации способом, принятым в Институте, в том числе под роспись, а также с помощью отправки электронного сообщения работнику.

2.3. При проведении аттестации работников объективно оцениваются:



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должности научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

- результаты научной деятельности работников и (или) результаты деятельности возглавляемых ими подразделений (научных групп) в динамике за период, предшествующий аттестации, в том числе достигнутые работниками количественные показатели результативности труда;

- личный вклад работников в развитие науки, решение научных проблем в соответствующей области знаний и влияние такого вклада на результативность и развитие Института;

- повышение личного профессионального уровня и (или) профессионального уровня научных работников возглавляемых работниками подразделений (научных групп).

2.4. В целях проведения аттестации для каждого научного работника Институт определяет основные задачи, а также на основании примерного перечня количественных показателей результативности труда, согласно Приложению к «Порядку проведения аттестации работников, занимающих должности научных работников», утвержденному приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 27 мая 2015 г. N 538, устанавливает индивидуальный перечень количественных показателей результативности труда, применяемый в целях проведения аттестации.

Значения соответствующих количественных показателей результативности труда устанавливаются Институтом не позднее чем за два года до проведения очередной аттестации, с учетом значений, достигнутых референтной группой, в которую входит Институт в соответствии с Правилами оценки и мониторинга результативности деятельности научных организаций, выполняющих научно-исследовательские, опытно-конструкторские и технологические работы гражданского назначения, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 8 апреля 2009 г. N 312. Для каждого из видов показателей результативности труда Институт вправе определить критерии качества результатов.

Институт в соответствии с условиями трудового договора обязан ознакомить научного работника с установленным для него индивидуальным перечнем количественных показателей результативности труда и критериями качества результатов (Приложение 1).

Количественные показатели результативности труда могут быть достигнуты лично научным работником, либо возглавляемым им подразделением (научной группой).

2.5. Аттестация проводится путем количественной и качественной оценки результативности труда работников на основе сведений, содержащихся в информационной базе сведений о результатах трудовой деятельности работников



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

(далее соответственно - сведения о результатах, информационная база), которая ведется в соответствии с пунктом 2.6. настоящего Положения. При проведении такой оценки учитываются личные результаты и (или) личный вклад работника и (или) вклад возглавляемого работником подразделения (научной группы) по следующим направлениям:

- формирование новых целей, направлений и тематик научной, научно-технической, инновационной деятельности Института;
- соответствие количественных и качественных показателей результативности труда работника целям и задачам Института, ожидаемому вкладу работника в результативность Института с учетом эквивалентных показателей научных организаций референтной группы, в которую входит Институт;
- количественные и качественные показатели результативности труда работника, полученные им, в том числе возникающие в ходе выполнения основных научных, научно-технических проектов Института.

2.6. В целях проведения аттестации Институт ведет информационную базу, порядок ведения которой и состав содержащихся в ней сведений определяются ею самостоятельно с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

Сведения о результатах вносятся в информационную базу уполномоченным работником Института и (или) непосредственно самим работником по мере необходимости, в том числе при получении новых результатов.

Сведения о результатах могут быть получены Институту из государственных информационных и других систем с учетом требований законодательства Российской Федерации о защите персональных данных и законодательства Российской Федерации о государственной и иной охраняемой законом тайне.

В целях контроля полноты и достоверности сведений о результатах, содержащихся в информационной базе, указанные сведения должны быть открыты и доступны работнику.

Проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в информационной базе, осуществляет сам работник, который при обнаружении неактуальных сведений о себе вправе обратиться в Институт с просьбой об устранении неточностей и (или) внести изменения самостоятельно. Указанную проверку, а при необходимости корректировку сведений, содержащихся в информационной базе, работник обеспечивает в течение 20 календарных дней со дня оповещения его о проведении аттестации.



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

3. ПРОЦЕДУРА АТТЕСТАЦИИ. АТТЕСТАЦИОННАЯ КОМИССИЯ

3.1. Для проведения аттестации в Институте создается аттестационная комиссия. Состав аттестационной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые аттестационной комиссией решения.

В состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включаются ректор Института, представители выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации, некоммерческих организаций, являющихся получателями и (или) заинтересованными в результатах (продукции) Института, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную, научно-техническую, инновационную деятельность сходного профиля.

Положение об аттестационной комиссии, её состав и порядок работы определяется Институтом и размещается на её официальном сайте в сети «Интернет»

3.2. Уполномоченный работник Института при проведении аттестации проводит сопоставление достигнутых количественных показателей результативности труда количественным показателям результативности труда, установленным для работника в индивидуальном перечне согласно пункту 2.4. настоящего Положения.

В случае если при сопоставлении установлено достижение (превышение) запланированных количественных показателей результативности труда, работник считается аттестованным.

В противном случае на заседании аттестационной комиссии рассматриваются количественные и качественные показатели в соответствии с направлениями деятельности Института при необходимости при личном участии работника.

3.3. Материалы аттестации работников передаются аттестационной комиссией в Институт не позднее 5 рабочих дней со дня проведения заседания аттестационной комиссии для организации хранения и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.4. Работник вправе обжаловать результаты аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации.



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

Приложение 1

ПЕРЕЧЕНЬ

КОЛИЧЕСТВЕННЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ТРУДА НАУЧНЫХ РАБОТНИКОВ ОУ ВО ТВЕРСКОЙ ИНСТИТУТ ЭКОЛОГИИ И ПРАВА

№ п/п	Количественный показатель результативности труда научных работников	Единица измерения	Комментарий
1.	Число публикаций работника, индексируемых в российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования	шт.	Учитываются все рецензируемые публикации за отчетный период (статьи, обзоры, тезисы докладов, материалы конференций), размещенные в различных российских и международных информационно-аналитических системах научного цитирования. Показателями качества публикаций может являться цитируемость публикаций, импакт-фактор журналов, в которых опубликована статья, а также число статей, опубликованных совместно с зарубежными учеными.
2.	Общее количество опубликованных научных произведений	шт.	Указываются научные монографии, переводы монографий, научные словари, имеющие международный книжный номер ISBN, подготовленные под редакцией, при авторстве или соавторстве работника.
3.	Общее количество комплектов выпущенной конструкторской и технологической документации	шт.	Указываются все виды документов и (или) их комплекты, соответствующие международным, национальным, региональным стандартам, а также стандартам организаций, являющихся получателями результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ организации. Критерием качества является использование указанных документов и (или) их комплектов в процессе производства, выполнения работ или оказания услуг.
4.	Количество проведенных экспертиз с выдачей соответствующих	шт.	Учитываются экспертизы, выполненные по заказу органов государственной власти, органов местного самоуправления и организаций.



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

	экспертных заключений		
5.	Организация выпуска научных журналов	шт.	Указывается число выпусков научных журналов, в том числе в консорциуме с другими организациями, осуществленных при участии (под редакцией) работника, имеющих международный номер периодических изданий ISSN.
6.	Количество созданных результатов интеллектуальной деятельности, учтенных в государственных информационных системах	шт.	Учитываются результаты, сведения о которых внесены в единую государственную информационную систему учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 327 "О единой государственной информационной системе учета научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ гражданского назначения" и в единый реестр результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации и от 26 февраля 2002 г. N 131 "О государственном учете результатов научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ военного, специального и двойного назначения" и иными нормативными правовыми актами. Показателями качества могут являться наличие государственной регистрации и правовой охраны в Российской Федерации, за пределами Российской Федерации, а также использование результатов, полученных работником и (или) при его участии.
7.	Численность лиц, освоивших образовательную программу высшего образования - программу магистратуры, успешно защитивших выпускную	чел.	Учитываются лица, успешно защитившие выпускную квалификационную работу (магистерскую диссертацию) для присвоения квалификации (степени) магистра, которая выполнена под руководством работника.



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

	квалификационную работу (магистерскую диссертацию)		
8.	Численность лиц, освоивших образовательные программы высшего образования - программу подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также программу ассистентуры-стажировки	чел.	Учитываются лица, защитившие научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, а также выпускную квалификационную работу по программам ассистентуры-стажировки, которая выполнена под руководством работника.
9.	Количество принятых на постоянную работу в организацию кадров высшей квалификации, участвующих в научных проектах, руководство которыми осуществлял работник	чел.	Учитываются научные работники, привлеченные для реализации научных, научно-технических программ и проектов, инновационных проектов, руководство которыми осуществлял работник.
10.	Число научных конференций с международным участием, в организации которых принял участие работник	шт.	Учитываются только научные конференции и симпозиумы, по которым изданы материалы, индексируемые в международных информационно-аналитических системах научного цитирования.
11.	Количество научно-популярных публикаций, подготовленных работником, в том числе материалов, комментариев по актуальным вопросам науки и техники в средствах массовой информации федерального уровня	шт.	Учитываются публикации в изданиях, имеющих международные индексы ISBN, ISSN. Учитываются репортажи, публикации во всех видах средств массовой информации, включая электронные издания, размещенные в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".
12.	Влияние работника на	тыс.	Указывается объем средств, полученных при



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

	привлечение финансовых ресурсов в организацию	руб.	участии работника, в том числе: на конкурсной основе, как из бюджетных, так и внебюджетных источников; в форме договоров на выполнение научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ; от распоряжения полученными ранее результатами интеллектуальной деятельности по договорам лицензирования, отчуждения исключительных прав; доходов малых инновационных предприятий, созданных с передачей им результатов интеллектуальной деятельности, полученных при непосредственном участии работника.
13.	Объем услуг (в стоимостном выражении), оказанных центрами коллективного пользования научным оборудованием, уникальными научными установками при участии работника	тыс. руб.	Включает стоимость услуг по проведению исследований и разработок, выполняемых сторонними организациями по договорам (услуги центров коллективного пользования научным оборудованием, уникальных научных установок, информационные и аналитические услуги).



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

4. ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Ф.И.О.	Подразделение	Должность	Дата	Подпись
1	2	3	4	5
Кирсанова О.В.	Отдел кадров	Начальник		
Кирсанова О.В.	Правовой отдел	Юрист		



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

5 ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ

Номер изменения	Номер листа			Дата внесения изменения	Дата введения изменения	Всего листов в документе	Подпись, ответственного за внесение изменений
	измененного	нового	изъятого				



ОУ ВО «ТИЭП»

Образовательное учреждение высшего образования
«Тверской институт экологии и права»

*Положение о порядке проведения аттестации работников,
занимающих должность научных работников
в ОУ ВО «Тверской институт экологии и права»*

ОПД.ПНД.10

6. ЛИСТ РАССЫЛКИ

№ п/п	Подразделение	Должность	Ф.И.О.	Кол. Экз.
1	Отдел кадров	заведующий	О.В.Кирсанова	1
2	Кафедра экономики, менеджмента и финансового права	заведующий, руководитель ОП	Е.Г. Войлошникова	1
3	Кафедра правовых дисциплин	заведующий, руководитель ОП	А.В. Гайдашов	1
4	Кафедра гуманитарных, социальных и естественнонаучных дисциплин	заведующий, руководитель ОП	А.В. Антоновский	1